

# ¿Por qué unirse al Sindicato?

Descubra cómo SEIU lucha  
todos los días por SUS derechos  
como trabajador estatal



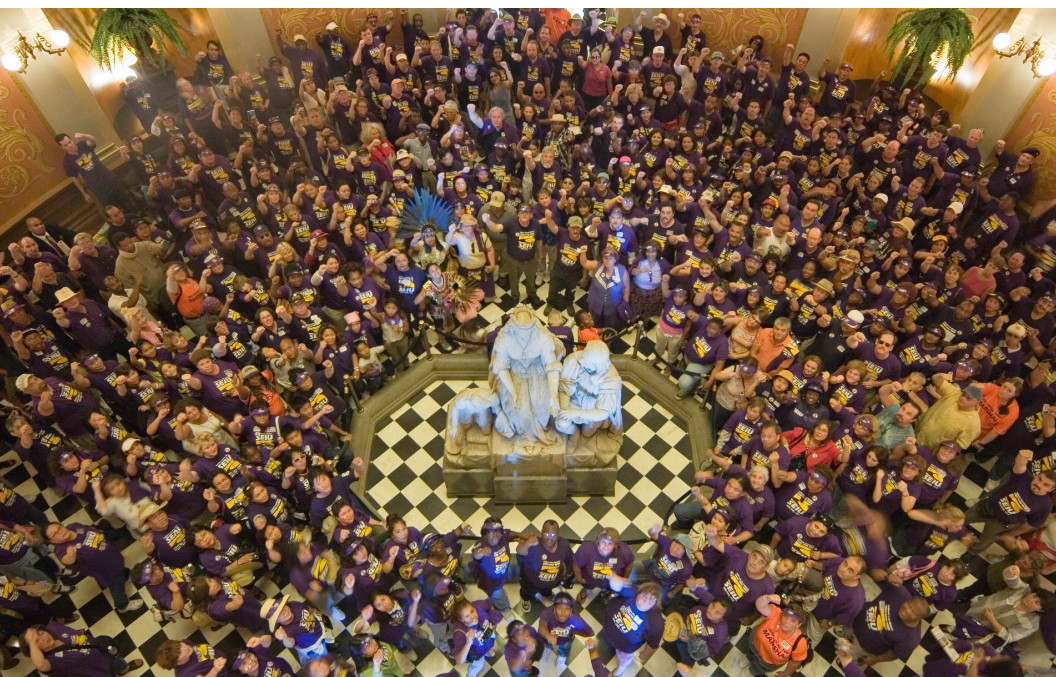
# ¿Por qué unirse a SEIU Local 1000?

Hoy, todos nos enfrentamos a una decisión importante. La membresía del sindicato refleja directamente nuestro poder y capacidad para negociar un aumento salarial mayor, y muchos otros beneficios. Entonces, cuando escuche a alguien decir que no puede permitirse el lujo de ser miembro de un sindicato, pregúnteles lo siguiente:

*¿Puede permitirse el lujo de perder dinero en el próximo contrato?*

*¿Puede permitirse el lujo de dejar que el Estado decida cómo será su carrera y su jubilación?*

**Si no, ¡hazte miembro hoy!**



# ¿Por qué es importante la membresía?

## **Las victorias sindicales de los trabajadores han construido la fundación de América actual**

Muchos de nosotros suponemos que siempre hemos tenido una semana laboral de 40 horas, en realidad fue creada en las décadas de 1930 y 1940 por trabajadores quienes se unieron a través de sus sindicatos para luchar contra los empresarios. Los sindicatos también fueron los primeros en luchar y asegurar beneficios de salud, que ahora son estándar en los sectores público y privado.

## **Los trabajadores sindicalizados hoy ganan un 20 por ciento más que los trabajadores no sindicalizados en trabajos similares**

Esta ventaja sindical se ha mantenido constante desde la década de los 1930s, los ingresos en los Estados Unidos hoy en día son tan desiguales como lo eran hace 100 años. Afortunadamente, los sindicatos han jugado una parte importante en la reducción de la desigualdad de ingresos en el pasado y pueden hacer lo mismo hoy.

## **Los intereses privados están trabajando para atacar y eliminar los sindicatos**

En 2011, Wisconsin votó para eliminar los derechos de negociación colectiva de muchos trabajadores estatales. En un año, su contrato de más de 400 páginas se redujo a 13 páginas, su sistema de pensiones se transfirió a un 401K y muchos perdieron su dinero debido a la recesión. Desde 2011, han recibido solo un total del 10% en aumentos de salario.

Durante el mismo período, SEIU Local 1000 negoció un aumento salarial del 23 % para nuestros trabajadores representados, una bonificación única por firmar, pago geográfico y un estipendio para seguro médico de \$260. Y lo más importante, nuestro sistema de pensiones se mantiene firme.



# Beneficios de la Membresía

Cada tres años, cuando el sindicato y el estado se unen para negociar un nuevo contrato, SEIU Local 1000 viene a la mesa para apoyarlo a usted y a sus compañeros trabajadores estatales.

Desde el momento en que se firma el nuevo contrato, SEIU Local 1000 se dedica a brindarle apoyo a usted y a sus compañeros trabajadores estatales. Sus representantes sindicales y delegados sindicales son la forma en que nos aseguramos de que sus derechos estén protegidos bajo nuestro contrato.

## Miembros del Sindicato reciben:

- Representación completa del contrato
- Representación en casos de disciplina
- Representación en casos de intimidación (Bullying)
- Descuentos

A los miembros del sindicato se les otorga lo que se conoce como “Derechos Weingarten” en el lugar de trabajo. Estas protecciones son algunos de los seguros más poderosos que un trabajador puede tener contra prácticas desleales, desde represalias por parte de la gerencia hasta discriminación.

Si alguna vez lo llaman a una reunión con su supervisor o gerente y cree que la reunión podría resultar en medidas disciplinarias, puede solicitar un delegado sindicales estar presente. Desempeñarán un papel activo en la reunión, para apoyarlo y asistirlo, y combatir las preguntas injustas o coercitivas de la gerencia.

**Ningún empleado estatal debe enfrentar estas reuniones solo, y ningún miembro de SEIU Local 1000 tiene que hacerlo.**

# La membresía significa ahorros reales

**Descuentos solo para miembros de SEIU Local 1000 pueden significar miles de dólares en ahorros.**

Nuestros programas de beneficios de CSEA y SEIU International incluyen:

- Réditos especiales para AT&T
- Boleto al cine
- Program especial para compra de autos
- Ofertas hipotecarias
- Acceso al mercado de SEIU
- Descuentos para viajes
- Hoteles
- Aseguranzas
- Boleto para lugares de interés
- Programa de descuento para Office Depot/OfficeMax

**Los programas universitarios y de matrícula para miembros de SEIU pueden ayudarlo a seguir adelante y dejar atrás las deudas**

## *Beneficio universitario gratuito de SEIU*

Puede obtener un título de asociado, un certificado o completar su licenciatura en línea GRATIS con la ayuda de SEIU. ¡No paga nada por la matrícula, las tarifas o los libros electrónicos!

Para obtener más información sobre el Programa de préstamos para padres de SEIU, el Programa de préstamos para estudiantes universitarios de SEIU, el Programa de préstamos para graduados de SEIU y el Navegador de deuda estudiantil de SEIU, *visite [seiumb.com](http://seiumb.com)*

# El Liderazgo de SEIU Local 1000

Con trabajadores en todo el estado de California en cientos de puestos de trabajo y lugares de trabajo, es importante que se escuchen todas nuestras voces. Nuestro Sindicato está dividido geográficamente en 51 Consejos Laborales de Distrito (DLC), que nos ayudan a identificar problemas en diferentes partes del estado. Los delegados laborales y los líderes de DLC son todos voluntarios y se toman el tiempo de sus familias para proteger los derechos de los trabajadores estatales.

Cada DLC se compone de lugares de trabajo dentro de su área geográfica para representar y realizar actividades sindicales. Además de nuestro liderazgo estatal, cada DLC tiene su propio presidente, vicepresidente/delegado principal, secretario, tesorero y representantes de la unidad de negociación del distrito (DBUR). El presidente de DLC se sentará en la Junta Directiva de SEIU Local 1000 para representar las necesidades y los problemas de cada DLC para toda la organización y la unidad de negociación específica. Los DBURs (y un CBUR en BU 1) también sirven en BUNC.



# Una Breve Historia de los Triunfos Sindicales y Victorias de Contrato de SEIU Local 1000

Décadas de 1930 a 1940 — se implementan sistemas de méritos, vacaciones, jubilación, horas extra y una semana laboral de 40 horas.

Décadas de 1960 - 1970 — El seguro de salud pagado por el estado, permiso por maternidad y la acción afirmativa se convierten en parte de los contratos sindicales

Décadas de 1980 a 1990 — se implementa el seguro dental y de la vista pagado por el estado y se aprueba la Ley de Protección de Pensiones de 1987

Década de 2000 — los trabajadores estatales están a la defensiva debido a los permisos laborales, los días de desarrollo personal (PDD) y el salario mínimo

2013 — SEIU Local 1000 gana la reclasificación del DMV, el fin de los permisos laborales, un aumento salarial del 4.5 % y agrega una Cláusula de Dignidad a nuestro contrato

2016 — la membresía de SEIU Local 1000 alcanza el 63 % y ganamos un aumento salarial del 11.5 %, ajustes salariales especiales, seguro estatal por discapacidad actualizado, un bono por firmar de \$2500 y más

2019 — a pesar de una caída en la membresía luego de la decisión de Janus, SEIU Local 1000 obtiene un aumento salarial del 7 %, pago geográfico por primera vez, un estipendio de seguro médico de \$260 y más.



# ¡Hágase Miembro Hoy!

SEIU Local 1000 está con usted para defender a los trabajadores estatales de cualquier recorte a nuestros beneficios o protecciones en el lugar de trabajo. Al registrarse para ser miembro, participar en las elecciones y luchar por sus derechos, está dando forma a su sindicato y haciendo que se escuche su voz.

Si tiene alguna pregunta, llame al centro de recursos para miembros (MRC) al 866.471.SEIU (7348).

Para inscribirse como miembro de nuestro sindicato y mantenerse informado sobre eventos y noticias dentro del servicio estatal y SEIU Local 1000, visite [seiu1000.org](http://seiu1000.org), o use nuestro sencillo código QR a continuación.

*¡Gracias por ser parte de  
SEIU Local 1000!*

